



DEN NORSKE KIRKE
Ringsaker kirkelige fellesråd

**Innkalling
og
sakspapirer
Ringsaker kirkelige fellesråd
30. november 2021**



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Innkalling til møte

Du innkalles med dette til møte i

Utvalg Ringsaker kirkelige fellesråd

Møtedato 30.11.2021

Møtetid kl. 15.00-16:00

Møtested Moelv kirkesenter møterom 2 Storgata 98 b - Moelv.

Meld fra om eventuelt forfall. Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Kjell Skaugen (Nes) (Leder), Gro Medlien (Åsmarka) (Nestleder), Sverre Finstad(Ringsaker) (),
Britt Hovland(Brumunddal/ Veldre) (), Hilde Mari Åsrud (Furnes) Mausethagen (), Simen
Mæhlum (Brøttum) (), Gerd Th. Christensen (Prost, Biskopens repr.) ().

Sakliste

Meldingssaker

000016 Personalsituasjonen

000017 Gravplasser

000018 Kirkevedlikehold

000019 Mediesaker

Vedtakssaker

Sak 018/21

Sak 019/21

Sak 020/21

Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 12.10.2021

**Høringssvar ny - kirkelig organisering "Samhandling i en
selvstendig folkekirke**

**Budsjett 2022 og økonomiplan Ringsaker kirkelige fellesråd
2022-2025**

Vel møtt!

26.11.2021

Kjell Skaugen (Nes)
Leder

Adresse:
Postboks 195

Telefon
Tlf: 62 33 07 70

E-post/Internett:
<<EpostSender>>
www.kirken-ringsaker.no

Bankkonto / Org.nr.:
1810.13.25349
<<SenderOrgNr>>



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Dato:	26.11.2021
Arkivsak	21/00032
Dokumentnummer:	21/00032-001
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Kai Ove Berg

Saksnr	Sak	Møtedato
018/21	Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 12.10.2021	30.11.2021

Vedlegg:

Vedlegg 1

Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 12.10.2021

Fakta:

Vurdering:

Forslag til vedtak

Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 12.10.2021 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



Møtebok for Ringsaker kirkelige fellesråd

Møtedato: 12.10.2021
Møtetid: kl. 15.00
Møtested: Moelv kirkesenter møterom 2 Storgata 98 b - Moelv.

Tilstede:

Kjell Skaugen (Nes), Gro Medlien (Åsmarka), Sverre Finstad (Ringsaker), Hilde Mari Åsrud (Furnes) Mausethagen, Simen Mæhlum (Brøttum), Ivar Bae (Brumunddal/ Veldre), Gerd Th. Christensen (Prost, Biskopens repr.), Atle Strand (kommunens repr.).

Saker

Sak 000012 Personalsituasjonen
Sak 000013 Gravplasser
Sak 000014 Kirkevedlikehold
Sak 000015 Mediesaker

Sak 015/21 Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 31.08.2021

Vedtak:

Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 31.08.2021 godkjennes.

Sak 016/21 Møteplan 2021 - justert

Vedtak:

Justert møteplan godkjennes.

Måned:	Dato:
Oktober	12.10.2021
November	23.10.2021
Desember	14.12.2021 * Dette møtet legges vanligvis etter kommunestyrets budsjettmøte, i år et dette berammet til 22.12.

Sak 017/21 Høring ny - kirkelig organisering

Vedtak:

1. Kirkevergen gis i oppdrag å utarbeide et forslag til høringssvar.
2. Saken sluttbehandles i møte 23. november.



Kai Ove Berg
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Dato:	26.11.2021
Arkivsak	21/00031
Dokumentnummer:	21/00031-001
Arkivkode:	002.9
Saksbehandler:	Kai Ove Berg

Saksnr	Sak	Møtedato
019/21	Høringssvar ny - kirkelig organisering «Samhandling i en selvstendig folkekirke - ny kirkelig organisering»	30.11.2021

Vedlegg:

Vedlegg 1 Kirkevergens forslag til høringssvar

Vedlegg 2 UTRYKT Høringsbrev til kirkelige instanser fra kirkerådet datert 17.06.2021

Vedlegg 2 UTRYKT Høringsnotat

Vedlegg 4 UTRYKT Presentasjon fra høringsforberedende seminar vedrørende saken

Fakta:

Siden 2005 har Kirkemøtet i Den norske kirke hatt som mål å samle arbeidsgiveransvaret for alle som jobber lokalt i kirken. I mars 2021 leverte Müller-Nilssen-utvalget sin utredning om hvordan dette kan se ut med en organisering på prostnivå. En organisering på dette nivået er ikke blitt behandlet før, og derfor bad Kirkerådet om en utredning av dette nivået.

Organisering på prostnivå er nå utredet. Det som her skal høres, er om dette er modeller som kan brukes for å tegne ut en ny kirkelig organisering av Den norske kirke. Kirkerådet sender derfor rapporten på høring for å få tilbakemeldinger på de ulike forslagene og modellene som Müller-Nilssen-utvalget redegjør for.

Høringssvaret tar delvis utgangspunkt i Lillehammer kirkelige fellesråds høringssvar. I forståelse med kirkeverge i Lillehammer kirkelige fellesråd er det omarbeidet og gjort noen tilpasninger og endringer for Ringsaker.

Vurdering:

Forslag til høringssvar sli det fremgår av saken og vedlegget vedtas som Ringsaker kirkelige fellesråds høringssvar.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Vedlegg 1

HØRINGSSPØRSMÅL TIL KIRKELIGE HØRINGSINSTANSER

Forslag til høringssvar fra Ringsaker kirkelige fellesråd. Høringssvaret er forfattet av kirkeverge Kai Ove Berg og vedtatt i Ringsaker kirkelige fellesråd 30.11.2021. Høringssvaret tar utgangspunkt i Lillehammer kirkelige fellesråds høringssvar. Det er omarbeidet og tilpasset Ringsaker, dette er for øvrig etter avtale med kirkeverge Morten Halling.

Del 1. Etablering av prostifellesråd og daglig ledelse

1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan

Kirkerådet ønsker høringsinstansenes synspunkt på «grepet» med å etablere kommuneoverskridende prostifellesråd til erstatning for dagens kirkelige fellesråd, der prostifellesrådene vil være arbeidsgivere for både dagens fellesrådsansatte og menighetsprestene:

01. Hva er fordeler og muligheter med å etablere felles kirkelig organ på et justert prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt? [Fritekst]

- Større faglig bredde i den nye administrative enheten.
- Større mulighet for flere hele stillinger.
- Fremmer økt profesjonalitet i administrativt arbeid og ulike støttefunksjoner.
- Større fagmiljøer virker rekrutterende.
- Redusert sårbarhet ved lengre fraværperioder.
- Alle ansatte i kirken får én felles leder – to arbeidsgiverlinjer for ansatte som skal jobbe sammen for de samme målene er uheldig på flere måter:
 - Vi har i dag ulikt avtaleverk
 - En felles leder vil gjøre all samhandling enklere.
 - Konflikter som i dag oppstår på tvers av arbeidsgiverlinjene er ofte vanskelig å løse på en god måte

02. Hva er ulemper og risikoer med å etablere felles kirkelig organ på prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt? [Fritekst]

- Må forholde seg til flere kommuner.
- Kan risikere redusert finansieringsvilje fra kommunene
- Usikkert om hvor stor økonomisk innsparing man kan oppnå ved sentralisering.

- Fare for at avstanden mellom sokn og administrasjon/ledelsen blir for stor. Kirken kan dermed bli mer «fjern» for mange. Arbeidet i den enkelte menighet kan bli skadelidende.
- Ansatte kan oppleve større fysisk og mental avstand til sine ledere.
- Manglende motivasjon for endring kan ende med at flere godt voksne arbeidstakere 60+ slutter i jobben.

03. Hvilke tiltak kan iverksettes for å redusere eventuelle uheldige konsekvenser ved å etablere kommuneoverskridende prostifellesråd? [Fritekst]

- Det må være mulighet for lokale tilpasninger ut fra lokale forhold.
- Vurdere om dagens prostigrenser er relevante for en optimal inndeling av nye «prostifellesråd»

04. Andre innspill eller synspunkter på det å etablere prostifellesråd som felles arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt i kirken, og til erstatning for dagens kirkelige fellesråd? [Fritekst]

- Det er en svakhet ved høringen at det ikke stilles opp alternativer til å etablere prostifellesråd.
- En mulig løsning kan være å utvikle og sette inn tiltak for å forbedre det som ikke fungerer godt dagens ordning.

Utvalgets medlemmer har lagt vekt på ulike hensyn ved anbefaling av modell for arbeidsgiverorganisering på prostinivå, og utvalget er derfor delt i sin anbefaling. Momenter som har vært vektlagt er blant annet hvor gjennomførbar modellen er, om den er egnet til å nå målet om at kirken skal «henge godt sammen lokalt, regionalt og nasjonalt», om den øker muligheten for strategisk ledelse av kirkens virksomhet lokalt og om den kan bidra til at målet om at Den norske kirke skal være en attraktiv arbeidsplass med god ledelse. Sett hen til disse momentene og deres erfaringer:

05. Hvilken modell for arbeidsgiverorganisering er å anbefale?
[Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] Begrunn hvorfor og spesifiser gjerne hvilke mål dere har lagt mest vekt på (se rapportens avsnitt 2.3 og kapittel 9) i fritekst]

- Modell 1 vil være den beste.
Her har alle de kirkelige ansatte, både dagens prester og fellesrådsansatte den samme arbeidsgiver.
Da vil de få samme avtaleverk, og de blir «likestilte» på en annen måte enn to ulike arbeidsgivere.

06. Har høringsinstansen synspunkter på hvordan tilsettinger bør foregå? [Fritekst]

- **Prostifellesrådet ansetter selv alle sine medarbeidere**

07. I dagens modell er det to arbeidsgiverlinjer og Kirkemøtet har vedtatt mål om en felles arbeidsgiverlinje. Kirkerådet ønsker å høre følgende:

A. Finnes det en bedre modell for å nå målet om én arbeidsgiverlinje enn modellene som er presentert i denne høringen? [Ja / Nei / Hvis ja, begrunn svaret]

- **Usikker**

B. Ønsker dere å opprettholde dagens ordning med to arbeidsgiverlinjer, med eventuelle justeringer, på tross av Kirkemøtets vedtak om én arbeidsgiverlinje? [Ja / Nei / Hvis ja, begrunn svaret]

- **Nei**

2. Daglig ledelse i prostifellesrådet

08. Utvalget har lagt vekt på ulike hensyn ved anbefaling av modell for daglig ledelse. Momenter som har vært vektlagt er bl.a. om modellen gir økt mulighet for strategisk ledelse av kirkens virksomhet lokalt og om modellen bidrar til målet om å være en attraktiv arbeidsplass med god ledelse. Sett hen til disse momentene og deres erfaringer: Hvilken modell for daglig ledelse er i sum å foretrekke? [Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] [Begrunn hvorfor og spesifiser gjerne hvilke mål dere har lagt mest vekt på (se rapportens avsnitt 2.3 og kapittel 9) [Fritekst]]

- **Modell 2 vil være den beste modellen.**

Her er det en definert leder, øverst ansvarlig. Denne lederen må ha god lederkompetanse – både ved utdanning og relevant praksis. Lederen må også inneha god kompetanse i alle kirkefaglige felt.

Med en prost i daglig leders stab, vil de vigslede stillinger i kirken ha sin definerte kirkefaglige leder i prostifellesrådet.

09. Finnes det andre og bedre modeller for daglig ledelse som er å foretrekke? [Forklar hvilke(n) og hvordan foreslått modell på en bedre måte svarer ut målene for arbeidet [Fritekst]]

10. Hvilke nasjonale krav til kvalifikasjoner bør stilles til den daglige lederen? [Alternativ 1: Det er tilstrekkelig at daglig leder er medlem og har et engasjement for kirkens budskap / Alternativ 2: Det må stilles nasjonale krav i tillegg til de som er oppstilt i alternativ 1. [Spesifiser i fritekst]. / Har de andre synspunkter på nasjonale krav [Fritekst]]

- **Alternativ 2.**

Daglig leder må kunne vise til god lederkompetanse ved:

- Relevant utdanning, gjerne spesifikk lederutdanning
- Etterprøvbare resultat som leder
- Relevant lederkompetanse

11. Müller-Nilssen-utvalget har benyttet begrepene «kirkeverge» og «prost», men poengtert at disse kan få nytt innhold og nye titler. Gitt at innholdet vil bli noe endret, bør disse titlene videreføres i ny organisering, eller bør de endres? [Titlene bør ikke endres / Titlene bør endres / begrunn og spesifiser eventuelt forslag]

- **Titlene bør endres.**
- **Det er ikke en selvfølge at det er en kirkeverge som blir daglig leder. Vi foreslår at den tittelen går ut.
Tittelen bør være: «Daglig leder»**
- **Prost i stab vil få en annen rolle enn det dagens proster har.
Tittelen bør endres til «Kirkefaglig leder»**

Del 2. Oppgaver og ansvar på de ulike nivåene

3. Biskopens rolle

12. Gitt at arbeidsgiveroppgavene blir samlet i prostifellesrådet, hva bør gjøres for å styrke biskopenes tilsynsansvar overfor sokn, ansatte og råd? [Fritekst]

- **Hvis det enkelte prostifellesrådet får arbeidsgiveransvar for alle kirkelige ansatte, vil dette føre til at biskopens oppgaver endres. Biskopen blir ikke arbeidsgiver, men vil likevel kunne ha tilsyns- og rådgiveroppgaver for alle kirkelig ansatte.
Med en faglig kompetent stab kan biskop med sin stab være en viktig faglig pådriver og støtte.**

Alt etter hva slags arbeidsgivermodell som velges, hva slags virkemidler bør biskopen ha for å ivareta sin leder- og tilsynsrolle? [Fritekst]

- **Biskopen kan ha medvirkning i tilsettinger av prester og kirkefaglige ansatte.
Tilsynsrollen må tydeliggjøres – også med rett til å sette inn tiltak i samarbeid med daglig leder i prostifellesrådet.**

13. Gitt at arbeidsgivermodell 2 velges der de som arbeider lokalt blir ansatt i RDNK, bør biskopen ha et selvstendig arbeidsgiveransvar, eller bør biskopens tilsynsrolle frikobles fra arbeidsgiveransvaret? [Biskopen bør ha et selvstendig arbeidsgiveransvar / Biskopens tilsynsrolle bør frikobles fra biskopens selvstendige arbeidsgiveransvar / Begrunnelse i fritekst]

14. Hva slags oppgaver mener høringsinstansen det er viktig at biskopen ivaretar? [Fritekst]

- **Tilsynsansvar. Hyppigere visitaser i alle menigheter**
- **Veiledningsansvar ved hjelp av en faglig dyktig stab**
- **Medvirkning ved tilsettinger**

15. Er høringsinstansen enig eller uenig i følgende tiltak? [Helt uenig/litt uenig/verken eller/litt enig/Helt enig. Begrunn [Fritekst]]

I. Det må etableres en tydelig forbindelse mellom biskopen, prosten og den øvrige ledelsen i prostiet som legger til rette for samarbeid og samhandling innen bispedømmet, gjennom faste møtepunkt gjennom året.

- **Helt enig.**
Viktig fordi vi skal være en kirke med et felles mål for vår virksomhet i hele landet.
Viktig med tanke på å utøve et godt tilsyn – og god faglig veiledning.

II. Biskopen må sikres en faglig kompetent stab.

- **Helt enig.**

III. Biskopen må sikres en rolle i tilsettingssaker. [Hvis enig, spesifiser hvordan?]

- **Helt enig**
Biskopen må ha en rolle ved ansettelse i kirkefaglige stillinger – selv om det må være prostifellesrådet som foretar ansettelsen og er juridisk arbeidsgiver.

IV. Biskopen må kunne innkalle alle kirkelige medarbeidere til fagsamlinger og kompetansehevende tiltak.

- **Helt enig**
Faglig utvikling for alle kirkelig ansatte må være en sentral oppgave for biskop og biskopens stab

V. Det bør være korte prostivisitaser for å sikre biskopen de nødvendige virkemidler til å utøve sitt tilsynsansvar på en god måte.

- **Helt enig**

4. Bispedømmerådenes oppgaver

16. Hva bør være de sentrale oppgavene for bispedømmerådet? [Fritekst]

- **Bispedømmerådet må være et organ som driver strategisk og faglig utvikling i bispedømmet for både folkevalgte og ansatte. I hovedsak med de samme oppgaver som i dag, men uten ansvar for å ansette prester**

5. Oppgaver og ansvar for nytt folkevalgt organ – prostifellesrådet

17. Bør prostifellesrådet ha en formålsbestemmelse som foreslått? [Ja / Nei. Hvis nei, spesifiser hva som ønskes endret]

- **JA**

18. Müller-Nilssen-utvalget har brukt «prostifellesråd» som navn på nytt folkevalgt organ. Er dette et godt navn, eller er det andre forslag? [Ja / Nei, spesifiser / Ingen formening]

- **Nei. Vi oppfatter «prostifellesråd» som en arbeidstittel.**

Forslag: Den norske kirke i [navn på administrativt distrikt]

6. Oppgaver og ansvar for menighetsrådet

19. Bør menighetsrådet få et ansvar for gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, dvs. det ansvaret som ikke er begrenset av biskopens forordning, Kirkemøtets liturgiske bestemmelser og prestenes selvstendighet gitt av ordinasjonen? [Ja / Nei / Begrunn i fritekst]

- **Menighetsrådet må gis mulighet for å medvirke ved planlegging og gjennomføring av ulike gudstjenesteformer og kirkelige handlinger.**

20. Bør menighetsrådets rolle i tilsetninger av de som arbeider i soknet tydeliggjøres og nedfelles i kirkeordningene eller i annet kirkelig regelverk?

[Ja. Hvis ja, spesifiser hva og hvorfor. Nei. Hvis nei, spesifisere hvorfor].

- **Ja, menighetsrådenes rolle i tilsettingssaker styrkes. De må kunne innstille dem de ønsker tilsatt – før det treffes vedtak om tilsetting.**

21. Er det oppgaver i dag som gjøres av fellesrådet som heller bør ligge til menighetsrådet? Og motsatt: Oppgaver som i dag ligger til menighetsrådene som bør ligge hos prostifellesrådet? [Spesifiser i stikkordsform]

- **Dagens oppgavefordeling mellom sokn og kirkelig fellesråd videreføres.**

7. Prostimøte

22. Er det tjenlig å opprette et årlig prostimøte?

[Ja, som et rådgivende organ for prostifellesrådet innenfor bl.a. strategi og satsninger i prostiet / Ja, som et organ med formell myndighet som vedtar rammebudsjett, godkjenner årsmelding og regnskap / Nei. Hvis nei, mulig å spesifisere hvorfor.]

- **Usikker**

Del 3. Kirkelig demokrati, valg og sammensetning

Trossamfunnslovens kapittel 3 har som formål å legge til rette for at Den norske kirke forblir en landsdekkende og demokratisk evangelisk-luthersk folkekirke. Dette er i overenstemmelse med Den norske kirkes selvsforståelse, slik den er uttrykt av Kirkemøtet. Ethvert medlem i Den norske kirke som fyller 15 år innen utgangen av valgåret, har stemmerett ved kirkelige valg. I denne delen er spørsmål knyttet til kirkelig demokrati, valgordninger og kirkelige organers sammensetning samlet.

8. Menighetsrådet og prostifellesrådet

23. Utvalget har vurdert hvordan prostifellesrådet bør velges, og foreslår at prostifellesrådet velges av menighetsrådene. Er høringsinstansen enig i dette? [Enig. Begrunn / Uenig. Begrunn / Andre forslag [Fritekst]]

- **Enig. Et prostifellesråd bør velges med en representant fra hvert menighetsråd, altså et indirekte valg.**

24. Utvalget foreslår én representant fra hvert menighetsråd i prostifellesrådet. Enig?
[Enig / Uenig. Hvis uenig, spesifiser endring]

- **Enig. Viktig at alle menighetsråd blir representert.**
Der det er mange menighetsråd som skal representeres i PFR, bør det nedsettes et AU som kan ha hyppigere møter.
Det må være en representant fra hver kommune i AU.

25. Bør det være kommunal representasjon i prostifellesrådet?

[Ja, med full stemmerett / Ja, med møte- og talerett / Nei / Eventuell fritekstkommentar]

- **Ja. Kommunal representasjon er viktig for å sikre kontakt og samarbeid med kommunen.**
Kommunal representant har møte- og talerett. For øvrig ivaretas kommunal representants medvirkning gjennom kommunestyrets ordinære behandling av budsjettet.

26. Har høringsinstansen andre synspunkter på menighetsrådets og prostifellesrådets sammensetning? [Fritekst]

9. Bispedømmerådet

27. Hvilken sammensetning av bispedømmerådet bør velges?

[Alternativ 1: Kirkemøtemedlemmer valgt fra bispedømmet (som i dag) / Alternativ 2: Et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd / Alternativ 3: Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd (utvalgets anbefaling)]

- **Alternativ 2. Ny struktur fordrer sammensetning som sikrer gjennomgående representasjon kirkens organisasjon.** Hvert prostifellesråd utpeker/ velger en representant til bispedømmerådet. Ordningen med at lek kirkelig ansatte og prester velger sin representant til bispedømmerådet videreføres.

10. Kirkemøtet

28. Bør antall Kirkemøte-medlemmer fra hvert bispedømme fastsettes (vektes) i forhold til medlemstall i bispedømmet? [Ja / Nei / Begrunnelse i fritekst]

- **Ja. Det bør vektes, og det bør vurderes ordninger som sikrer en rettferdig utjamning og fordeling.**

29. Bør ordningen med valg av prest til Kirkemøtet avvikles? [Ja / Nei / Begrunnelse i fritekst]

- **Nei. Ansatte i kirken må sikres representasjon**

30. Bør ordningen med valg av lek kirkelig tilsatt til Kirkemøtet avvikles? [Ja / Nei / Begrunnelse i fritekst]

- **Nei. Ansatte i kirken må sikres representasjon**

31. Hvis ordningen med valg av prest og/eller lek kirkelig tilsatt avvikes, i hvilken grad bør prester og leke kirkelig tilsatte være valgbare til Kirkemøtet? [De bør være valgbare som folkevalgte, med unntak av ansatte på bispedømmekontorene og i Kirkerådets sekretariat / De bør ikke være valgbare / Annet, spesifiser].

- **Prest og/ eller lek kirkelig tilsatt bør være valgbare, med unntak av ansatte ved bispedømmekontorene og i Kirkerådets sekretariat.**

32. Andre merknader til Kirkemøtets sammensetning? [Fritekst]

11. Kirkerådet

33. Hvordan bør Kirkerådet velges hvis det er flere lister i Kirkemøtet?
[Flertallsvalg / Forholdsvalg (listevalg) / Avtalevalg / Avtalevalg hvis gruppene blir enige. Hvis ikke: forholdsvalg / En annen ordning. Forklar i fritekst].

- **Forholdsvalg.**

34. Hvordan bør Kirkerådet sammensettes, hvis ordningen med valg av prest og lek kirkelig tilsatt til Kirkemøtet avvikes?

[1. Av leder, 15 andre folkevalgte medlemmer og preses i Bispemøtet (utvalgets forslag) / 2. Av leder, elleve andre folkevalgte medlemmer og preses i Bispemøtet / 3. På annet hvis; spesifiser]

35. Hvordan bør Kirkerådet sammensettes, hvis ordningen med valg av prest og lek kirkelig tilsatt ikke avvikes?

[1. Av leder, elleve folkevalgte medlemmer, fire prester, en lek kirkelig tilsatt og preses i Bispemøtet (som i dag) / 2. Av leder, elleve folkevalgte medlemmer, en prest, en lek kirkelig tilsatt og preses i Bispemøtet / 3. På annet hvis; spesifiser]

36. Hvilket alternativ for krav til balanse mellom kvinner og menn i Kirkerådet bør anvendes?

[Krav om minst 40 prosent kvinner og menn i Kirkerådet etter valgoppgjøret / Krav om minst 40 prosent kvinner og menn på valglisten]

- **Begge alternativ må gjelde:
Krav om minst 40% kvinner og menn på valglisten og
krav om minst 40% kvinner og menn i Kirkerådet etter
valgoppgjør**

Del 4. Relasjon til kommunene og ny prostiinnndeling

12. Om relasjon til kommunene

Dersom Kirkemøtet beslutter en ordning med prostifellesråd;

37. Hvilke av de tiltakene som er nevnt nedenfor er viktig for å opprettholde og videreutvikle en god relasjon mellom kirke og kommune? [For hvert alternativ: Svar på en skala fra 1-5, der 5 er veldig viktig, mens 1 er helt uviktig]

- a. Videreføre en én til én-relasjon mellom kommune og prostifellesrådet i forbindelse med budsjettprosesser og annet samarbeid mellom kirke og kommune, slik det i dag er det mellom kommunene og fellesrådet.
 - 5
- b. Skille mellom driftsbudsjett og investeringsbudsjett, slik at kommunene kan være sikre på at investeringer som kommunen gjør kommer kommunen til gode.
 - 5
- c. Styrke kirkens rolle som samskapingsaktør for kommunene, ved å skape nye tilbud sammen og samarbeide om eksisterende prosjekt.
 - 5
- d. Annet; spesifiser i fritekst

13. En ny prostistruktur

38. I hvilken grad mener dere utvalget har pekt på de relevante hensynene som det bør legges vekt på ved fastsetting av nye prostigrenser. Svar på en skala fra 1-5 der 5 er veldig relevant, mens 1 er veldig irrelevant. Er det eventuelt andre hensyn som bør vektlegges? [Fritekst]
- 5
39. I hvilken grad oppleves dagens prostigrenser som hensiktsmessige for etablering av prostifellesråd? [Svært hensiktsmessig / Nokså hensiktsmessig / Verken eller / Nokså lite hensiktsmessig / Svært lite hensiktsmessig].
- **Store variasjoner rundt om i Norge.**
 - **Lokalt i vårt prosti: Svært hensiktsmessig.**
 - **Kommuneregionegrensene kan være hensiktsmessig ref. del 1. pkt. 1. underpunkt 2. og del 4 pkt. 12.**
40. Andre synspunkter på prostistrukturen, for eksempel hva som er en egnet størrelse på et nytt arbeidsgiverorgan? [Fritekst]
- **Finne en balanse mellom geografisk avstand og antall ansatte. Sikre en robust organisasjon med fokus på distribuert ledelse.**

14. Samisk kirkeliv

41. Bør det velges en egen samisk representant i prostifellesrådet i de prostiene som har minst ett sokn som ligger i forvaltningsområdet for samisk språk? [Ja / Nei / Begrunnelse]
- **Ja**
42. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i ny kirkelig organisering på lokalt nivå? [Fritekst]
43. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i ny kirkelig organisering med folkevalgt organ på prostinivå? [Fritekst]

44. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i en ny kirkelig organisering på nasjonalt nivå?
[Fritekst]

15. Andre innspill eller synspunkter

45. Dersom dere har andre innspill eller synspunkter til rapporten eller saken om kirkelig organisering kan de skrives her [Fritekst]



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Dato:	26.11.2021
Arkivsak	21/00030
Dokumentnummer:	21/00030-001
Arkivkode:	111
Saksbehandler:	Kai Ove Berg

Saksnr	Sak	Møtedato
020/21	Budsjett 2022 og økonomiplan Ringsaker kirkelige fellesråd 2022-2025	30.11.2021

Vedlegg:

Vedlegg 1 Budsjett 2022 - skjema 1a og 1b

Vedlegg 2 Brev datert 23.11.2021 Innspill til budsjett og økonomiplan Ringsaker kirkelige fellesråd 2022-2025

Fakta:

Ringsaker kirkelige fellesråd vedtar budsjett for 2022 og økonomiplan 2022-2025 innen utgangen av januar 2022, etter at kommunestyret formelt har vedtatt budsjett og økonomiplan.

Det legges til grunn at tilskuddet fra Ringsaker kommune tilsvarende tilskuddet fra 2021 og at dette justeres for lønns prisvekst, samt andre relevante endringer som det er redegjort for under.

Det forutsettes at aktivitetsnivået opprettholdes på samme nivå som i dag. Dette gjelder gravplassforvaltning, forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling FDVU, løpende vedlikehold, kirkemusikalsk arbeid, trosopplæringsarbeidet, kirkelig undervisning, diakoni fellesrådets administrasjon samt annen drift.

Fra 01.01.2021 trådte Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) i kraft. Kommunen og statens ansvar for finansiering av Den norske kirke er i praksis videreført etter de samme forutsetninger som tidligere, dette er oppsummert i lovens §14.

§ 14. Finansiering av Den norske kirke

Staten gir tilskudd til prestatjenesten og kirkens virksomhet nasjonalt og regionalt. Staten kan også gi tilskudd til andre kirkelige formål.

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger.

Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd.

Kommunen kan ta opp lån for å finansiere investeringer i kirkebygg og tilhørende varige driftsmidler.

Bestemmelsene i § 6 gjelder tilsvarende for Den norske kirke.

Regnskapsloven gjelder for regnskapet til rettssubjektet Den norske kirke og for regnskapet til soknet, med mindre departementet har fastsatt annet i forskrift.

Et sokn kan ikke tas under konkursbehandling eller begjære åpning av gjeldsforhandlinger etter konkursloven.

Når det gjelder antall årsverk og stillinger, legges det til grunn at dagens stillinger videreføres i



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

2022.

Det legges til grunn at HTA avtalefestede tillegg inkluderes i kommunens tilskudd slik det er redegjort for i tabellen under.

Fellesrådets inntekt utover rammetilskudd fra kommunen, statlige refusjoner og tilskudd, ligger i all vesentlighet i inntekt fra festeavgifter. Disse varierer fra år til år i tråd med utfakturering av fornying av festekontrakter. Erfaringstall gir grunn til å tro at det er en viss nedgang i antall festere som forlenger festekontraktene sine. I tillegg ser vi en tendens til at vi har kunnet bokføre mindre inntekter enn fakturagrunnlaget. I budsjettarbeidet har fellesrådet de siste årene lagt til grunn ca. 75 % fornyelse i henhold til prognose.

KLPs framskrivninger for pensjon er lagt til grunn. Kommunens rammeoverføring til drift legger lønns- og prisvekst til grunn.

Forutsetningene i budsjettet bygger på erfaringstall fra tidligere års regnskap med noen justeringer.

Kommunens tilskudd til ordinær drift utgjør etter dette 72,2% av driftsinntektene, (kr 21.212.000,-) mens 21,8% er tilskudd og refusjon fra staten/ andre, (kr 6.400.339,-) og 6 % kommer fra brukerbetalinger, avgifter og leieinntekter (egne inntekter) (kr 1.767.692.)

Finansieringsbehovet for driftsbudsjettet er på kr 29.245.031,- i tillegg kommer finanskostnader på kr 135 000,-

For investeringsbudsjettet er det ikke varslet kutt eller endringer i økonomiplanperioden. Finansieringsbehovet i investeringsbudsjettet er på kr 13. 500.000, - som dekkes inn gjennom overføringer og bruk av avsetninger. Forutsetningene for investeringsbudsjettet kan endres gjennom året ved tilsagn på midler som lyses ut gjennom ulike ordringer knyttet til Riksantikvaren.

Budsjettopplegget legges frem i balanse og er dekket inn gjennom ordinære overføringer og tilskudd fra kommunen og staten, samt noe egne inntekter.

Vurdering:

Budsjettet legges frem med de forutsetninger som er kjent, og som det er redegjort for i saken. Rådmannen la frem budsjett og økonomiplan 18.11.2021. Kommunestyret behandler saken i møte 22.12.2020.

Ringsaker kirkelige fellesråd vil komme tilbake til en endelig behandling av budsjett og økonomiplan 2022-2025 i første møte etter nyttår.

Forslag til vedtak

Rammene for budsjett og økonomiplan 2022-2025 slik det fremkommer i saken og vedleggene, tas til orientering. Endelig vedtak i saken gjøres på nyåret.

Møtebehandling

Vedtak

RINGSAKER KIRKELIGE FELLESRÅD
BUDSJETT 2022
HOVEDOVERSIKT DRIFTSBUDSJETT

		Regnskapsskjema 1 - a Driftsregnskapet	Budsjett 2021	Budsjett 2022
		Inntekter		
1	600-659	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 950 000	1 767 692
2	660-679	Salg av driftsmidler/ fast eiendom	-	-
3	700-789	Refusjoner/ overføringer	3 929 654	1 900 000
4	790	Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale		
5	800-829	Statlige tilskudd	2 379 000	4 500 339
6	830-839	Rammeoverføring/ tilskudd fra egen kommune	20 419 000	21 212 000
7	840-859	Tilskudd fra fellesråd/ menighetsråd	-	-
8	860-879	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	123 421	-
9		Sum driftsinntekter:	28 801 075	29 380 031
		Utgifter		
10	010-099	Lønn og sosiale utgifter	18 458 290	18 748 366
11	100-299	Kjøp av varer og tjenester	8 130 000	8 361 665
12	300-369	Refusjoner/ overføringer	1 864 576	1 900 000
13	390	Kalk. utgifter ved komm. tj.ytingsavtale		
14	400-479	Tilskudd og gaver	235 000	235 000
15		Sum driftsutgifter:	28 687 866	29 245 031
16		Brutto driftsresultat:	113 209	135 000
17	900-909	Renteinntekter og utbytte	230 000	230 000
18	920-929	Mottatte avdrag på utlån		
19	500-509	Renteutgifter og låneomkostn.	140 000	140 000
20	510-519	Avdrag på lån	225 000	225 000
21	520-529	Utlån, kjøp av aksje, andeler og lignende		
22		Netto finansinntekter/- utgifter	(135 000)	(135 000)
23	590	Avskrivninger	-2 120 064	1 500 000
24	990	Motpost avskrivninger	2 120 064	1 500 000
25		Netto driftsresultat	(21 791)	-
		Interne finansierings- transaksjoner		
26	930	Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	-	-
27	940-949	Bruk av disposisjonsfond	-	-
28	950-959	Bruk av bundne fond	100 000	-
29	960	Bruk av likviditetsreserve		
30		Sum bruk av avsetninger	100 000	-
31	530	Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)		
32	540-549	Avsatt til disposisjonsfond	78 209	-
33	550-559	Avsatt til bundne fond	-	-
34	560	Avsatt til styrking av likviditetsreserven	-	-
35	570	Overført til investeringsregnskapet	-	-
36		Sum avsetninger	78 209	0
	580	REGNSKAPSMESSIG MINDRE-FORBRUK (OVERSKUDD)	0	0
	980	REGNSKAPSMESSIG MER-FORBRUK (UNDERSKUDD)		

RINGSAKER KIRKELIGE FELLESRÅD
Budsjett 2022
HOVEDOVERSIKT INVESTERINGSBUDSJETT

		Regnskapsskjema 1 - b Investeringsregnskapet	Budsjett 2021	Budsjett 2022
1	010-299	Investeringer i anleggs- midler	15 139 188	13 000 000
2	500	Renteutgifter, låne- omkostninger		
3	510	Avdrag på lån (ekstraord.)		
4	520-529	Utlån, kjøp av aksjer, andeler og lignende		
5	530	Dekning av tidligere års udekket	1 460 812	0
6	540-560	Avsetninger	0	0
7		Årets finansierungsbehov	16 600 000	13 000 000
		Finansiert slik:		
8	910	Bruk av lånemidler	0	0
9	660-670	Inntekter fra salg av drifts- midler/ fast eiendom		
10	700-799	Refusjoner		
11	800-879	Tilskudd til investeringer	8 100 000	4 500 000
12	920	Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)		
13		Sum ekstern finansiering:	8 100 000	4 500 000
14	970	Overført fra driftsregnskapet	0	0
15	940-960	Bruk av avsetninger	8 500 000	8 500 000
16	930	Bruk av tidligere års udisponert		
17		Sum finansiering	8 500 000	8 500 000
18	580/980	Udekket/ Udisponert	0	0

Tiltak 2022	Sum
Ekstarordinært vedlikehold av kirkene	4 500 000
Utvidelse av gravplassen på Ringsaker (skjøvet fra 2021)	8 500 000
Total	13 000 000



Ringsaker kommune v/ Rådmannen
Postboks 13
2380 Brumunddal

Deres ref.:	Vår ref.:	Vår saksbeh.:	Arkivkode:	Dato:
	21/00029-001	Kai Ove Berg	111	23.11.2021

INNSPILL TIL BUDSJETT OG ØKONOMIPLAN 2022-2025 RINGSAKER KIRKELIGE FELLESRÅD

Ringsaker kirkelige fellesråd vedtar budsjett for 2022 og økonomiplan 2022-2025 innen utgangen av januar 2022, etter at kommunestyret formelt har vedtatt budsjett og økonomiplan.

Det legges til grunn at tilskuddet fra Ringsaker kommune tilsvare tilskuddet fra 2021 og at dette justeres for lønns prisvekst, samt andre relevante endringer som det er redegjort for under.

Det forutsettes at aktivitetsnivået opprettholdes på samme nivå som i dag. Dette gjelder gravplassforvaltning (FDVU), løpende vedlikehold, kirkemusikalsk arbeid, trosopplæringsarbeidet, kirkelig undervisning, fellesrådets administrasjon samt annen drift som omfattes av Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven)s § 14.

§ 14. Finansiering av Den norske kirke

Staten gir tilskudd til prestetjenesten og kirkens virksomhet nasjonalt og regionalt. Staten kan også gi tilskudd til andre kirkelige formål.

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd. Kommunen kan ta opp lån for å finansiere investeringer i kirkebygg og tilhørende varige driftsmidler.

Bestemmelsene i § 6 gjelder tilsvarende for Den norske kirke.

Regnskapsloven gjelder for regnskapet til rettssubjektet Den norske kirke og for regnskapet til soknet, med mindre departementet har fastsatt annet i forskrift.

Et sokn kan ikke tas under konkursbehandling eller begjære åpning av gjeldsforhandlinger etter konkursloven.

Når det gjelder antall årsverk og stillinger, legges det til grunn at dagens stillinger videreføres i 2022.

Det legges til grunn at HTA avtalefestede tillegg inkluderes i kommunens tilskudd slik det er redegjort for i tabellen under.

Fellessrådets inntekt utover rammetilskudd fra kommunen, statlige refusjoner og tilskudd, ligger i all vesentlighet i inntekt fra festeavgifter. Disse varierer fra år til år i tråd med utfakturerings av fornying av

Adresse:	Telefon	E-post/Internett:	Bankkonto / Org.nr.:
Postboks 195	Tlf: 62 33 07 70	post.ringsaker@kirken.no	1810.13.25349
		www.kirken-ringsaker.no	976 987 772



DEN NORSKE KIRKE

RINGSAKER KIRKELIGE FELLESRÅD

festekontrakter. Erfaringstall gir grunn til å tro at det er en viss nedgang i antall festere som forlenger festekontraktene sine. I tillegg ser vi en tendens til at vi har kunnet bokføre mindre inntekter enn fakturagrunnlaget. I budsjettarbeidet har fellesrådet de siste årene lagt til grunn ca. 75 % fornyelse i henhold til prognose.

Kommunens tilskudd til ordinær drift utgjør etter dette 72,2% av driftsinntektene, mens 21,8% er tilskudd og refusjon fra staten/ andre, og 6 % kommer fra brukerbetalinger, avgifter og leieinntekter. (egne inntekter)

Investeringer:

Forutsigbarheten i bevilgningene til rehabilitering av kirkene er avgjørende. Dagens rammer er ikke tilstrekkelig til å møte de store utfordringene vi har på kort og lang sikt.

I tillegg til kommunens rammetilskudd, omsøkes det tilskuddsmidler til øremerkede oppgaver. Dette er bevilgninger som kommer over statsbudsjettet og fordeles av Riksantikvaren. De øremerkede midlene krever imidlertid en betydelig egenandel for å være fullfinansiert. Det er grunn til å understreke at disse bevilgningene i praksis avlaster kommunens behov for bevilgninger på lang sikt, samtidig som de utløser behov for økte bevilgninger dersom man skal kunne fullføre og rapporterer på oppgavene i henhold til forutsetningene for tilskuddene.

Forutsetningen for stabil drift av Ringsaker kirkelige fellesråds lovpålagte oppgaver og rehabilitering av kirkene avhenger av forutsigbarhet i kommunens rammeoverføringer.

Opptrappingen i tilskudd til rehabilitering over flere år, har gitt Ringsaker kirkelige fellesråd mulighet til å utarbeide og iverksette langsiktige planer for rehabilitering av kirkebyggene i kommunen.

Prognoser for prisvekst og pensjon er i tråd med prognoser og beregninger fra KLP og kommunens forutsetninger.

Med bakgrunn i dette anbefaler Ringsaker kirkelige fellesråd at det oversendt budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025, legges til grunn for kommunens utredning av tilskudd.

Vennlig hilsen

Kai Ove Berg
Kirkeverge

Vedlegg:

Regnskapsskjema 1a og 1b.

Hovedmålsettinger for kirkerehabilitering

Utrykt: Utdrag av Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven)s §14, <https://lovdata.no/lov/2020-04-24-31/§14>

Adresse:
Postboks 195

Telefon
Tlf: 62 33 07 70

E-post/Internett:
post.ringsaker@kirken.no
www.kirken-ringsaker.no

Bankkonto / Org.nr.:
1810.13.25349
976 987 772

RINGSAKER KIRKELIGE FELLESRÅD
BUDSJETT 2022
HOVEDOVERSIKT DRIFTSBUDSJETT

		Regnskapsskjema 1 - a Driftsregnskapet	Budsjett 2021	Budsjett 2022
		Inntekter		
1	600-659	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 950 000	1 767 692
2	660-679	Salg av driftsmidler/ fast eiendom	-	-
3	700-789	Refusjoner/ overføringer	3 929 654	1 900 000
4	790	Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale		
5	800-829	Statlige tilskudd	2 379 000	4 500 339
6	830-839	Rammeoverføring/ tilskudd fra egen kommune	20 419 000	21 212 000
7	840-859	Tilskudd fra fellesråd/ menighetsråd	-	-
8	860-879	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	123 421	-
9		Sum driftsinntekter:	28 801 075	29 380 031
		Utgifter		
10	010-099	Lønn og sosiale utgifter	18 458 290	18 748 366
11	100-299	Kjøp av varer og tjenester	8 130 000	8 361 665
12	300-389	Refusjoner/ overføringer	1 864 576	1 900 000
13	390	Kalk. utgifter ved komm. tj.ytingsavtale		
14	400-479	Tilskudd og gaver	235 000	235 000
15		Sum driftsutgifter:	28 687 866	29 245 031
16		Brutto driftsresultat:	113 209	135 000
17	900-909	Renteinntekter og utbytte	230 000	230 000
18	920-929	Mottatte avdrag på utlån		
19	500-509	Renteutgifter og låneomkostn.	140 000	140 000
20	510-519	Avdrag på lån	225 000	225 000
21	520-529	Utlån, kjøp av aksje, andeler og lignende		
22		Netto finansinntekter/- utgifter	(135 000)	(135 000)
23	590	Avskrivninger	-2 120 064	1 500 000
24	990	Motpost avskrivninger	2 120 064	1 500 000
25		Netto driftsresultat	(21 791)	-
		Interne finansierings- transaksjoner		
26	930	Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	-	-
27	940-949	Bruk av disposisjonsfond	-	-
28	950-959	Bruk av bundne fond	100 000	-
29	960	Bruk av likviditetsreserve		
30		Sum bruk av avsetninger	100 000	-
31	530	Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)		
32	540-549	Avsatt til disposisjonsfond	78 209	-
33	550-559	Avsatt til bundne fond	-	-
34	560	Avsatt til styrking av likviditetsreserven	-	-
35	570	Overført til investeringsregnskapet	-	-
36		Sum avsetninger	78 209	0
	580	REGNSKAPSMESSIG MINDRE-FORBRUK (OVERSKUDD)	0	0
	980	REGNSKAPSMESSIG MER-FORBRUK (UNDERSKUDD)		

RINGSAKER KIRKELIGE FELLESRÅD
Budsjett 2022
HOVEDOVERSIKT INVESTERINGSBUDSJETT

		Regnskapsskjema 1 - b Investeringsregnskapet	Budsjett 2021	Budsjett 2022
1	010-299	Investeringer i anleggs- midler	15 139 188	13 000 000
2	500	Renteutgifter, låne- omkostninger		
3	510	Avdrag på lån (ekstraord.)		
4	520-529	Utlån, kjøp av aksjer, andeler og lignende		
5	530	Dekning av tidligere års udekket	1 460 812	0
6	540-560	Avsetninger	0	0
7		Årets finansierungsbehov	16 600 000	13 000 000
		Finansiert slik:		
8	910	Bruk av lånemidler	0	0
9	660-670	Inntekter fra salg av drifts- midler/ fast eiendom		
10	700-799	Refusjoner		
11	800-879	Tilskudd til investeringer	8 100 000	4 500 000
12	920	Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)		
13		Sum ekstern finansiering:	8 100 000	4 500 000
14	970	Overført fra driftsregnskapet	0	0
15	940-960	Bruk av avsetninger	8 500 000	8 500 000
16	930	Bruk av tidligere års udisponert		
17		Sum finansiering	8 500 000	8 500 000
18	580/980	Udekket/ Udisponert	0	0

Tiltak 2022	Sum
Ekstarordinært vedlikehold av kirkene	4 500 000
Utvidelse av gravplassen på Ringsaker (skjøvet fra 2021)	8 500 000
Total	13 000 000



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Kirkerehabilitering i Ringsaker

Hovedmålsetting femårsperioden 2018-2022

- Ingen taklekkasjer.
- Fullstendig skadeomfang alle bygg kartlagt.
- Etappevis reparasjon av kirketak på alle bygg skal være gjennomført med 50%. Innen 10 år skal alle kirketak være oppgradert med varige løsninger.
- Delplan for oppgradering av energiforsyning og varmeanlegg utarbeidet for alle bygg, og oppgraderingsarbeid igangsatt. Nye løsninger skal være antikvarisk korrekte, bidra til reduksjon av brannrisiko, varige og i tillegg teknisk, økonomisk og miljømessig bærekraftige i et langsiktig perspektiv.
- Delplan for brannsikring utarbeidet for alle bygg, og brannsikringsarbeider igangsatt.
- Delplan for istandsetting av tårn og tårntak alle bygg og to tårn istandsatt innenfor perioden.

